

## ORIENTATION PROFESSIONNELLE, UNIVERSITAIRE ET DE CARRIÈRE

### Point 3.5 du programme 2016-2019

# Conférence latine de l'orientation, CLOR



*Eugénie Sayad*  
présidente de la CLOR

#### MANDAT

La CLOR est un instrument de travail de la CIIP au sens de l'article 10 des statuts. Elle traite de l'ensemble des problématiques relevant de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière des élèves en âge de scolarité obligatoire ou postobligatoire, des jeunes et des adultes.

#### Module d'analyse de la demande (ADOR)

Désireuse de tirer parti des avantages offerts par les nouvelles technologies, la CLOR lance en 2012 le développement d'un module d'analyse, en ligne, de la demande de consultation. Après une phase de test, le service, finalement baptisé ADOR, pour Analyse de la Demande d'ORIENTATION, est accessible depuis l'automne 2014 directement sous [www.ador-online.ch](http://www.ador-online.ch) ou indirectement depuis les portails des Offices d'orientation cantonaux et depuis [orientation.ch](http://orientation.ch).

Après avoir procédé à une étude d'impact et à quelques améliorations mineures, la CLOR a diffusé début 2018 un guide d'utilisation décrivant les bases scientifiques et illustrant les bonnes pratiques relatives à ADOR. La CLOR a décidé que le service, jusqu'à maintenant hébergé par une entreprise privée, sera transféré sur les serveurs du CSFO qui en assurera la gestion et la maintenance. Cette migration, du niveau régional au niveau national, intervient à l'issue de la phase de développement et de maturation de la version francophone de ADOR et anticipe l'introduction de la version allemande voulue par plusieurs cantons d'outre-Sarine.

#### Information scolaire et professionnelle (ISP)

Un membre de la CLOR a participé au projet national de la CDOPU chargé de rédiger des recommandations en matière d'ISP à l'intention de la CDIP. Il a régulièrement transmis au groupe de projet les remarques et propositions d'amendement de la CLOR qui, forte de l'expérience gagnée dans un projet similaire au niveau régional, était réservée quant au texte élaboré. Au final, au vu des critiques émises par le Comité de la CDIP et compte tenu des remarques formulées par les acteurs concernés, le Comité de la CDOPU a estimé préférable de renoncer à des recommandations CDIP en matière d'ISP.

#### Stages pratiques de formation des futur-e-s conseillers et conseillères en orientation

Après que la CLOR et l'UNIL eurent défini les principes et réglé l'opérationnalisation des stages de formation pratique en cours de Master, les OCOSP romands ont accueilli les premiers stagiaires à la rentrée d'août 2013.

Thèmes traités

>>

*Orientation professionnelle, universitaire et de carrière*

La CLOR et l'UNIL se réunissent annuellement afin de dresser un bilan et dégager des pistes d'améliorations, la CLOR favorisant l'organisation de stages se déroulant sur une année scolaire complète. Depuis la mise en place du dispositif, entre une douzaine et une quinzaine de stagiaires sont accueillis annuellement.

**Relève et formation des conseiller-ère-s en orientation**

Un membre de la CLOR fait partie du comité scientifique du MAS en management, ressources humaines et carrières mis sur pied par les 4 universités romandes. Le nombre d'inscriptions dans le MAS en filière « gestion des carrières » est resté faible en 2018. Par contre, le CAS ainsi que les différents modules concernant la gestion des carrières, auxquels il est possible de s'inscrire de manière individualisée, ont connu une fréquentation en augmentation. Ceci permet de pérenniser la filière. Il faut noter que, avec la disparition de la possibilité d'obtenir le titre fédéral de conseiller en orientation par validation des acquis (voir plus bas), le MRHC option gestion des carrières représente la seule possibilité en Suisse romande d'accéder à ce titre pour les personnes n'ayant pas suivi la formation master de l'Université de Lausanne. Cette nouvelle situation devrait avoir un effet favorable sur les inscriptions.

Un membre de la CLOR a présidé jusqu'au 31 décembre 2018 le groupe national « Qualification en orientation », siégeant sous l'égide du SEFRI et chargé de définir le profil de compétences et les filières de formation des COSP. Ce groupe accompagne également la procédure de validation des acquis d'expérience (VAE) entreprise par des COSP ne possédant pas de diplôme tertiaire en psychologie de l'orientation. Après plusieurs années d'activité, il est apparu que la base légale sur laquelle cette procédure reposait n'était pas fondée et le groupe a été contraint de mettre un terme à l'existence de ce dispositif au 31 août 2018. Il s'est assuré que les personnes ayant déjà entamé la procédure pourront toutefois la mener jusqu'au bout.

**Tests en ligne**

Conformément à sa stratégie à long terme quant aux tests en ligne d'intérêts et d'aptitudes utilisés par les Offices d'orientation en Suisse romande, la CLOR a poursuivi sa collaboration avec le CSFO. Ainsi, le CSFO assure, pour le compte de la CLOR, leur mise à disposition sur un unique portail.

Dans le cadre de l'introduction de nouveaux tests d'intérêts, après avoir analysé les besoins et les produits disponibles sur le marché au printemps 2017, la CLOR choisissait *Vocatio* et mandatait le CSFO pour la suite des négociations avec l'auteur des tests et son implémentation sur la plateforme nationale (PTO). *Vocatio* a été mis en ligne en mars 2018, d'abord pour une période de test d'environ un mois avant d'être ouvert aux COSP. La formation des membres du groupe *Évaluation et Conseil* du CSFO chargé du suivi du projet, et des conseillers en orientation des cantons romands, s'est déroulée au printemps 2018. Avec 300 passations par mois, les données statistiques nécessaires à la validation scientifique seront rapidement disponibles et, une fois celle-ci effectuée, il sera possible de dégager un profil d'intérêts encore plus contrasté.

**Transitions**

Chacun des Offices d'orientation latins assure dans son canton la meilleure transition possible entre les niveaux de formation secondaire I, secondaire II et tertiaire ainsi que vers le monde professionnel. Les membres de la CLOR procèdent à des échanges réguliers d'informations et de bonnes pratiques. Par ailleurs, la création et l'exploitation commune des tests d'aptitudes (BRTA) et d'intérêts (*Vocatio*) contribue à la consolidation du choix des élèves lors de la transition I, alors que le service ADOR (voir plus haut), également créé par la CLOR, permet de mieux cerner les besoins des jeunes adultes lors de la transition II.

En 2018, la CLOR a poursuivi sa réflexion sur les prestations d'orientation pour les élèves des deux voies principales du secondaire II que sont la formation générale et la formation professionnelle. Ces prestations doivent couvrir les besoins des jeunes en orientation et réorientation, en particulier lors d'une rupture. Elle a défini un cadre de référence commun et identifié les 5 facteurs clé de réussite. La CLOR a dressé l'inventaire des ressources consacrées à l'orientation dans les différentes filières du secondaire II par les cantons latins. Au-delà des chiffres relatifs aux dotations, le tableau comparatif met en évidence la diversité des modalités mises en place, chaque canton s'adaptant aux spécificités locales.

&gt;&gt;

Un membre de la CLOR préside la commission spécialisée « Qualité » de la CDOPU. Après avoir élaboré le nouveau concept statistique national entré en vigueur en 2018, la commission s'attache à finaliser une nouvelle présentation graphique des données statistiques mettant, notamment, les « Best practices » en évidence.

### **Données factuelles**

### **La CLOR**

La conférence s'est réunie à cinq reprises durant l'année 2018 : les 31 janvier, 17 avril, 7 et 8 juin, 26 septembre et 12 décembre.

Présidence : Eugénie Sayad (VD).

Vice-présidence : Christel Bornand (NE).

Collaborateur scientifique : Daniel Forchelet (SG-CIIP).

Mutations : Christel Bornand a remplacé Laurent Feuz (NE) à partir du 1<sup>er</sup> janvier.